



VERILINE HOWE



membre à titre personnel

Mon nom est Veriline Howe et je suis membre de la section locale 2191 du secteur des services sociaux. J'en suis actuellement à mon deuxième mandat au poste de présidente du Comité de la diversité et de l'équité de ma section locale. J'ai récemment été élue fiduciaire du Conseil régional du SCFP de Toronto. Je me présente comme membre à titre personnel de l'exécutif. J'apporte avec moi un grand sens du leadership, d'excellentes compétences en matière de relations interpersonnelles et une vision claire de l'avenir de notre grand syndicat.

Mon programme porte notamment sur les travailleurs à temps partiel et leur présence limitée aux postes de direction de notre syndicat.

- Le recours aux travailleurs occasionnels est une façon d'éroder le pouvoir de négociation des unités de négociation formées de travailleurs à temps plein.
- C'est une tentative sans avenir destinée à limiter la force du nombre.
- La multiplication des postes occasionnels est une façon pour nos gouvernements et les employeurs d'exploiter les travailleurs en faisant en sorte que les bas salaires et l'absence de sécurité d'emploi et d'avantages sociaux deviennent la norme.

Les travailleurs à temps partiel sont confrontés à des obstacles qui limitent leur accès aux postes de direction

- Les travailleurs à temps partiel sont majoritairement des femmes, des jeunes et des travailleurs issus des minorités ethniques et ils représentent les deux tiers de nos membres.
- Les travailleurs à temps partiel devraient être représentés au sein de notre syndicat, mais ils sont absents des conseils exécutifs, des comités permanents et des comités et campagnes de l'égalité. Les travailleurs à temps partiel sont peu nombreux au sein de notre direction et nous devons faire campagne pour que nos règlements prévoient des moyens d'assurer leur présence et leur pérennité. Nous devons comprendre les enjeux auxquels sont confrontés les travailleurs à temps partiel et nous devons nous assurer qu'ils sont présents au sein de notre direction de façon à ce que les enjeux qui les touchent obtiennent toute l'attention nécessaire.
- Nous devons adopter une politique destinée à soutenir les travailleurs à temps partiel et surnuméraires.

Formation en leadership et prise en charge

La formation est essentielle pour permettre aux travailleurs à temps partiel, occasionnels et surnuméraires de se prendre en main et de participer aux activités du SCFP-Ontario. Je travaillerai à la mobilisation des travailleurs à temps partiel en vue de leur intégration aux postes de direction et de leur participation aux programmes de formation. Les dirigeants sont formés, ils ne sont pas nés ainsi ! Il nous revient de créer les occasions qui favoriseront l'émergence de dirigeants issus des rangs des travailleurs à temps partiel et qui en retour, travailleront à des enjeux comme le droit au travail, l'organisation, la justice sociale et la lutte contre l'oppression.

L'organisation, l'avenir du SCFP

- L'organisation est essentielle à la survie et à la croissance du mouvement syndical. Comme membre de l'exécutif, j'entends travailler sans relâche à faire pression sur le national pour qu'il accorde la priorité à la syndicalisation des travailleurs des soins à domicile et des services de soutien personnels.
- Le SCFP doit aussi se préoccuper de la syndicalisation du grand secteur public. La poursuite de la syndicalisation de tout le secteur sans but lucratif est aussi une question de survie pour le SCFP. Le personnel des organisations sans but lucratif est composé à 74 % de femmes et le travail de promotion des services publics que nous effectuons doit demeurer l'objectif premier de notre syndicat.
- Le gouvernement devrait faire l'objet d'un important lobbying pour qu'il annule les compressions aux programmes d'assurance-emploi qui ont fait en sorte qu'il est devenu plus difficile pour les travailleurs à temps partiel et occasionnels de toucher des prestations.

Dans le cadre d'un ordre du jour de changement, notre objectif devrait être le renforcement de notre syndicat par la syndicalisation des travailleurs à temps partiel, occasionnels et surnuméraires.

Accueillons-les - ils sont des nôtres